

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Восточный»  
(КГБУ СО «КЦСОН «Восточный»)  
Юрид.адрес 663600 Красноярский край, г. Канск, мкр. 4-й Центральный, д.22А помещ.58  
Телефон 8(39161) 2-26-54, 2-14-79  
E-mail: cso-kan@mail.ru  
ОГРН 1022401363962 ИНН/КПП 2450018107/245001001

Согласовано:  
Директор КГБУ СО «КЦСОН «Восточный»  
\_\_\_\_\_ Н.А. Морозова

Представитель  
трудового коллектива  
\_\_\_\_\_ Н.С. Маньковская

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ**  
**о регулировании социально-трудовых отношений**  
**краевого государственного бюджетного учреждения социального**  
**обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения**  
**«Восточный»**

Главный специалист  
администрации города Канска

\_\_\_\_\_ Л.В. Шафрыгина  
02.05.2024 г.



Одобен на общем собрании  
работников  
«27» апреля 2024 г.

1. Внести в коллективный договор о регулировании социально-трудовых отношений краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Восточный» следующие изменения.

1.1. В приложении №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Восточный», подведомственного министерству социальной политики Красноярского края» (далее – Положение):

1.1. В разделе IV «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения» Положения:

- пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, не менее чем в двойном размере дневной или часовой тарифной ставки, определенной из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом стимулирующих и компенсационных выплат.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Расчет оплаты по дневной ставке:

Оплата работы в нерабочий  
праздничный день,  
если работник отгул не берет = Дневная x 2;  
ставка

Оплата работы в нерабочий  
праздничный день, = Дневная  
если работник берет отгул ставка

Дневная ставка =  $\frac{\text{Оклад работника} + \text{Стимулирующие и компенсационные выплаты}}{\text{Количество рабочих дней по календарю в соответствующем месяце}}$

Расчет оплаты по часовой ставке:

Оплата работы в нерабочий  
праздничный день,  
если работник отгул не берет = Часовая x Часы x 2;  
ставка работы

Оплата работы в нерабочий

праздничный день, = Часовая ставка х Часы работы  
если работник берет отгул

2. Настоящие изменения вступают в силу с 27.04.2024 г. и применяются к правоотношениям, возникшим с 01.04.2024 г.

3. Настоящие изменения направляются Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящих изменений в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.